

# التخطيط الاستراتيجي جمعية رحماء لتنمية الأيتام



ترخيص رقم ١٧٥  
٢٠٢٢ م - ١٤٤٤ هـ



م	الموضوع	الصفحة
١	<u>الأسس الاستراتيجية.</u>	٣
٢	<u>الأهداف الاستراتيجية.</u>	٥
٣	<u>الهيكل التنظيمي.</u>	٨
٤	<u>المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية.</u>	١٠
٥	<u>النصيب الاستراتيجي الكلي لإدارات الجمعية.</u>	٢٠
٦	<u>النصيب الاستراتيجي التفصيلي للإدارات.</u>	٢٤
٧	<u>خطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام.</u>	٢٩
٨	<u>محاور السياسات والمعايير والإجراءات للتنفيذ الاستراتيجي.</u>	٣٧



# الأسس الاستراتيجية



## نرعى ونؤثر ونمكن باستدامة وتميز

### ➤ رؤية:

الرعاية الفاعلة والمستدامة للأيتام وفق نموذج علمي.

### ➤ الرسالة:

تقديم الرعاية الشاملة والكافية للأيتام وفق برامج فاعلة ومستدامة.

### ➤ القيم:

التفائل	تقديم الخدمات بابتسامة واضحة وعبارات توحى بالأمل وإضفاء البهجة على أجواء العمل.
التميز	الحرص على تحقيق الكفاءة والفاعلية والجودة في تقديم الخدمات.
الشفافية	تحقيق إيضاح تفصيلي للمهام والعمليات والأنشطة ونتائجها والعلاقات الناتجة عنها بإعلانها للكافة.
الرحمة	تقديم الخدمات من خلال إظهار المحبة والمودة للمستفيدين وتعزيز العلاقة الحسنة بينهم وبين الجمعية.
التواضع	تقديم الخدمات بكافة آليات تحقيق رضا المستفيدين عن الخدمة بصبر جميل وسعة صدر.
المساواة	تقديم الخدمات لكافة المستفيدين دون تفرقة أو تمييز بينهم.

# الأهداف الاستراتيجية

## ➤ الهدف الاستراتيجي الرئيس:

رعاية الأيتام اجتماعياً ونفسياً وتربوياً واعداد الأيتام في المهارات الحياتية وإعداد الأيتام في مجال التحصيل الدراسي وتحقيق الحوكمة الشاملة والاستدامة.

## ➤ الأهداف الفرعية:-

- المحور الفرعي الأول للأهداف "رعاية وتنمية الأيتام".
- المحور الفرعي الثاني للأهداف «إعداد الأيتام في المهارات الحياتية».
- المحور الفرعي الثالث للأهداف «إعداد الأيتام في مجال التحصيل الدراسي».
- المحور الفرعي الرابع للأهداف «تحقيق الحوكمة الشاملة والاستدامة».

## ➤ الأهداف الفرعية:-

### ■ المحور الفرعي الأول للأهداف "رعاية وتنمية الأيتام:"

١. رعاية الأيتام رعاية متكاملة مالياً.
٢. رعاية الأيتام رعاية متكاملة اجتماعياً.
٣. رعاية الأيتام رعاية متكاملة ثقافياً.
٤. رعاية الأيتام رعاية متكاملة صحياً.
٥. رعاية الأيتام رعاية متكاملة نفسياً.
٦. رعاية الأيتام رعاية متكاملة تربوياً.

### ■ المحور الفرعي الثاني للأهداف "إعداد الأيتام في المهارات الحياتية:"

١. إكساب الأيتام قدرات ومهارات حياتية.
٢. تمكين الأيتام وتطويرهم من خلال برامج تدريبية وتأهيلهم لإدارة حياتهم.
٣. إكساب الأيتام المهارات والقدرات الحرفية.
٤. تطوير الأيتام في مهارات ذكاء الأعمال.

### ■ المحور الفرعي الثالث للأهداف "إعداد الأيتام في مجال التحصيل الدراسي:"

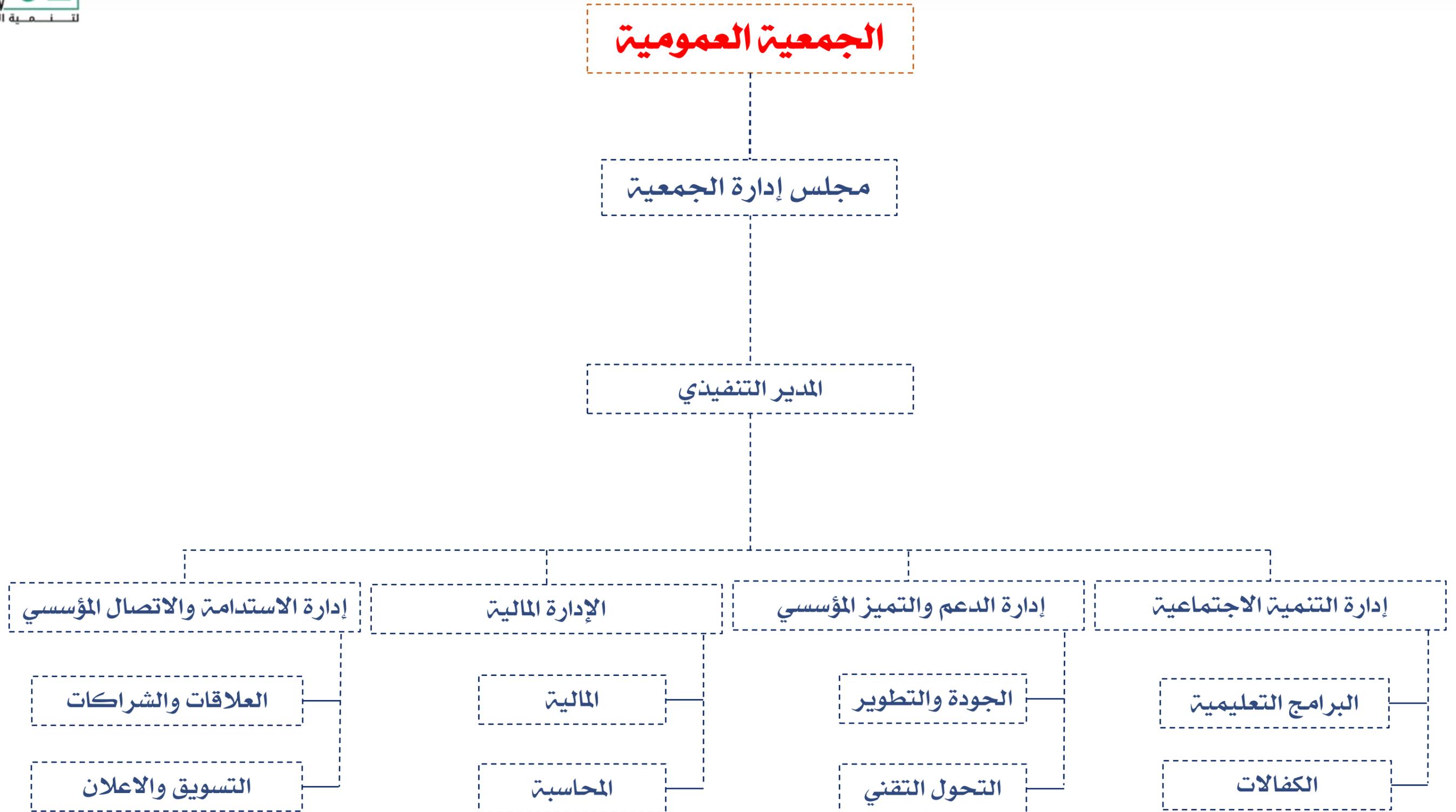
١. الدعم العلمي وتهيئة الفرص التعليمية.
٢. إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات الممكنة لهم.
٣. وضع برامج لتنمية التحصيل الدراسي للأيتام.

### ■ المحور الفرعي الرابع للأهداف "تحقيق الحوكمة الشاملة:"

١. تنمية الموارد المالية للجمعية.
٢. انشاء وتنمية الأوقاف.
٣. تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.
٤. تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.
٥. تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.
٦. بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.
٧. تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).
٨. تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.
٩. تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.



# الهيكل التنظيمي



# المهام التنفيذية الخاصة بإدارات الجمعية



# المهام والمسؤوليات التنفيذية لمجلس إدارة الجمعية



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	تنمية الموارد المالية للجمعية.	تنظيم الجمعية من خلال وضع سياسات وأهداف عامة.	مراجعة واعتماد ميزانية الجمعية.
٢	انشاء وتنمية الأوقاف.	اختيار وتعيين ودعم ومراجعة أداء الرئيس التنفيذي.	إعداد جدول أعمال الجمعية العمومية.
٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	ضمان توافر الموارد المالية الكافية.	اعتماد السياسة العامة للجمعية في إطار أهدافها، وعرضها على الجمعية العمومية لإقرارها.
٤	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	إقرار الموازنات السنوية.	اقترح القواعد الداخلية للجمعية وتنظيم عملها.
٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	المراجعة لأصحاب المصلحة لأداء الجمعية.	تكوين اللجان والمجموعات المتخصصة لأداء مهام الجمعية ونشاطها.
٦	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	تحديد الرواتب والتعويضات لإدارة الجمعية.	إقرار جدول أعمال اجتماعات المجلس ومتابعة تنفيذ قراراته.
٧	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	تمثيل الجمعية أمام الجهات المختصة في جميع القضايا التي ترفع من أو على الجمعية.	اعتماد ما يصدر عن الجمعية من قرارات أو عقود أو غير ذلك بعد موافقة المجلس عليها.
٨	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	تلقي المكاتبات الواردة للجمعية والقيام باستلامها والتصرف فيما يدخل ضمن صلاحياته وعرض الباقي على المجلس.	
٩	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	توجيه الدعوة لمساعدة الجمعية ومعاونتها على أداء مهامها.	



# المهام والمسؤوليات التنفيذية للمدير التنفيذي (٢/١)



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	تنمية الموارد المالية للجمعية.	إدارة أعمال الجمعية بما يحقق لها المصلحة، والمحافظة على ممتلكاتها وأموالها.	تمثيل الجمعية في الاتصال بالمؤسسات والهيئات والمنظمات والجهات الحكومية والأهلية في مجال اختصاصها وحسب توجيه رئيس مجلس الإدارة.
٢	انشاء وتنمية الأوقاف.	المتابعة المستمرة لسير برامج الجمعية وأنشطتها.	تقديم تقارير دورية عن كيفية سير أعمال الجمعية ومناقشتها مع رئيس مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية.
٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	متابعة تنفيذ القرارات الصادرة من الجمعية العمومية أو مجلس الإدارة أو رئيس المجلس أو اللجان المنبثقة، والعرض على رئيس المجلس عند وجود أي صعوبات تعترض ذلك.	إعداد جدول الأعمال المبدئي لاجتماعات مجلس الإدارة وإرسالها لرئيس المجلس لاعتماده قبل الاجتماع بوقت كاف ومن ثم توجيه الدعوات للاجتماعات بالتنسيق مع أمين سر المجلس.
٤	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	توجيه العمل والموارد الخاصة بالجمعية وإدارتهما بالإضافة إلى التأكد من توظيف الموظفين الأكفاء وذلك لتحقيق الجمعية مهامها وأهدافها الخاصة.	إعداد وتقديم اقتراحات الموضوعات الفنية والمالية والإدارية والتطويرية وعرضها على رئيس المجلس واعتمادها من اللجنة التنفيذية.
٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	متابعة سير وتقديم العمل بناءً على هذه الخطة وذلك لضمان تحقيق أهداف الجمعية بأقل قدر ممكن من التكلفة وأعلى درجة ممكنة من الكفاءة.	تشكيل اللجان الفنية بناءً على قرارات مجلس الإدارة وإعداد جداول أعمالها وتحديد مكان وموعد انعقادها وتوجيه الدعوة لحضور اجتماعاتها وتقديم تقرير اللجان الفنية في الموضوعات المحالة لها على رئيس المجلس واللجنة التنفيذية.
٦	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	المشاركة في إعداد التقرير السنوي عن أنشطة الجمعية وبرامجها ومراجعتها وتقديمها.	



# المهام والمسؤوليات التنفيذية للمدير التنفيذي (٢/٢)



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
٧	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	بث روح التنافس والعطاء بين العاملين تحت إدارته، بما يحقق مصالح الجمعية.	
٨	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	المساهمة في تطوير ومتابعة نظم إدارة الجودة الشاملة لأنشطة وفعليات الجمعية.	
٩	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	تطوير وتوجيه عملية تطبيق السياسات والإجراءات المتبعة لضمان التزام الجمعية بالقواعد الصحية والأمنية والشرعية.	
١٠		إعداد خطة عمل تدريبية لمنسوبي الجمعية وتأهيلهم بالقدر الكافي.	
١١		تجهيز برامج علمية متخصصة لتمكين وتطوير قدرات امهات الايتام.	



# المهام والمسؤوليات التنفيذية لإدارة التنمية الاجتماعية (٢/١)



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	رعاية الأيتام رعاية متكاملة مالياً.	متابعة تعليمات الوزارة الخاصة بمعايير التطوع المختلفة وفقاً لقواعد العمل بالوزارة.	وضع معايير التطوع المختلفة وفقاً لقواعد العمل بالوزارة.
٢	رعاية الأيتام رعاية متكاملة اجتماعياً.	متابعة فاعلية برامج التطوع المالية والعينية التي تناسب الفئات المستفيدة بالجمعية.	وضع برامج التطوع المالية والعينية التي تناسب الفئات المستفيدة بالجمعية.
٣	رعاية الأيتام رعاية متكاملة ثقافياً.	متابعة فاعلية برامج التطوع بالجهود والخبرات المتنوعة التي تدعم العمل المؤسسي بالجمعية.	وضع برامج التطوع بالجهود والخبرات المتنوعة التي تدعم العمل المؤسسي بالجمعية.
٤	رعاية الأيتام رعاية متكاملة صحياً.	موائمة البرامج التطويرية مع توجهات الوزارة لدعم تنمية المستفيدين من الجمعية.	اقتراح وتخطيط البرامج التطويرية لدعم تنمية المستفيدين من الجمعية.
٥	رعاية الأيتام رعاية متكاملة نفسياً.	متابعة المشروعات التي تسهم في دعم تنمية المستفيدين من الجمعية.	اقتراح وتخطيط المشروعات التي تسهم في دعم تنمية المستفيدين من الجمعية.
٦	رعاية الأيتام رعاية متكاملة تربوياً.	موائمة معايير البحث الاجتماعي مع تعليمات الوزارة لتحقيق أمثل لخدمة المستفيدين من الجمعية.	وضع معايير البحث الاجتماعي لخدمة المستفيدين من الجمعية.
٧	إكساب الأيتام قدرات ومهارات حياتية.	الاطلاع على الدراسات والأبحاث وجهود الجمعيات ذات الأنشطة المشتركة لتطوير آليات البحث الاجتماعي لخدمة المستفيدين من الجمعية.	وضع وتطوير آليات البحث الاجتماعي لخدمة المستفيدين من الجمعية.



# المهام والمسؤوليات التنفيذية إدارة التنمية الاجتماعية (٢/٢)



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
٨	تمكين الأيتام وتطويرهم من خلال برامج تدريبية وتأهيلهم لإدارة حياتهم.		
٩	إكساب الأيتام المهارات والقدرات الحرفية.		
١٠	تطوير الأيتام في مهارات ذكاء الأعمال.		
١١	الدعم العلمي وتهيئة الفرص التعليمية.		
١٢	إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات الممكنة لهم.		
١٣	وضع برامج لتنمية التحصيل الدراسي للأيتام		



# المهام والمسؤوليات التنفيذية لإدارة الدعم والتميز المؤسسي



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	إدارة وتطوير الأعمال ذات العلاقة بشؤون الموظفين والعاملين بالجمعية.	تنفيذ إجراءات التعيين والنقل والندب لمنسوبي الجمعية من الموظفين.
٢	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	متابعة وتنفيذ الأعمال المتعلقة بإدارة وتقييم الأداء للموارد البشرية في الجمعية.	إدارة عملية تطوير الكفاءات الوظيفية للعاملين بالجمعية.
٣	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	متابعة تعليمات الوزارة الخاصة بأنظمة رواتب ومزايا وحوافز مشجعة للموظفين.	رفع التقارير الدورية حول كفاءة أعمال الموارد البشرية بالجمعية.
٤	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	تحديد احتياجات الجمعية من الوظائف والموظفين، بالتنسيق مع الوحدات الإدارية المختلفة.	تحديد احتياجات الجمعية من الوظائف والموظفين، بالتنسيق مع الوحدات الإدارية المختلفة.
٥	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	الإشراف على تطوير وصيانة قواعد البيانات لكافة أقسام ووحدات الجمعية.	إعداد قاعدة بيانات شاملة ومحدثة لكافة موردي احتياجات الجمعية.
٦	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	متابعة معايير التحول التقني لتحقيق مواكبة التطور بشكل مستمر.	إعداد مشروع وصف وتصنيف وترتيب الوظائف، ومتابعة تنفيذه وتطويره.
٧	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	تبني منهجية محددة لتحقيق الجودة الشاملة.	دراسة استحقاق الموظفين للإجازات، وفقاً للقانون.
٨		تبني معايير تحقيق مستوى التصنيف الدولي للشهادات الدولية للتقييم المؤسسي.	تنفيذ إجراءات تقييم الأداء للموظفين.
٩			توفير سبل الدعم والمساندة الإدارية واللوجستية لكافة الوحدات التنظيمية بالجمعية.
١٠			أتمتة جميع البرامج والخدمات الإلكترونية للجمعية.
١١			إدارة وتطوير نظام الأرشفة الإلكترونية للجمعية.



# المهام والمسؤوليات التنفيذية للإدارة المالية (٢/١)



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	تنمية الموارد المالية للجمعية.	الحرص على تقديم مقترحات فاعلة لتحسين كفاءة الإنفاق.	تقديم الحساب الختامي للموازنة للجمعية وعرضها على رئيس المجلس واعتمادها من مجلس الإدارة.
٢	انشاء وتنمية الأوقاف.	متابعة كافة الإجراءات المالية المتعلقة بالبنوك التي تتعامل معها الجمعية.	إعداد مشروع الموازنة للسنة المالية الجديدة مع الخطة المقترحة وعرضها على رئيس المجلس واعتمادها من مجلس الإدارة.
٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	تأمين وإدارة ممتلكات وأصول الجمعية والتوجيه إلى ترتيبات وإجراءات المحافظة عليها.	دراسة كافة احتياجات الجمعية من الأوقاف والاستثمارات والطرق المناسبة لتأمينها.
٤	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	العمل على تنفيذ الأنظمة واللوائح والقرارات والتعليمات الخاصة بالشؤون المالية والعمل على تعميمها وشرحها وتفسيرها لجميع الموظفين بقسم المحاسبة بما يؤدي إلى تعميم الشفافية في الممارسات المالية في الجمعية.	تطبيق السياسات والأنظمة والإجراءات المالية المعتمدة من الجهات التشريعية.
٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	التنسيق لإحكام المراقبة على النفقات الأساسية والمصروفات الأخرى، ودراسة الانحرافات السالبة والموجبة الناتجة من مقارنة المنصرف الفعلي بالمقدر، ورفع التقارير الدورية عن تلك الانحرافات لصاحب الصلاحية.	تخصيص الموارد المالية وفقاً للميزانية المعتمدة للجمعية.



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
٦	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	الحرص على تحديث وتنظيم السجلات والبيانات والإحصاءات المتعلقة بنشاطات الإدارة وحفظها والاستفادة من الإمكانيات التقنية في معالجتها، وتزويد الجهات المختصة بالتقارير والمعلومات والبيانات وفقا للقواعد والتعليمات.	تحصيل المستحقات من الجهات المتعاملة مع الجمعية.
٧	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.		إدارة وضبط التدفقات النقدية والتكاليف التشغيلية للبرامج ومجمل عمليات الجمعية.
٨			صرف الرواتب والسلف ومراجعة الكشوفات ذات العلاقة بالمالية والحسابات.
٩			تحليل التكاليف التشغيلية وتحديد الموقف المالي للجمعية.

# المهام التنفيذية الخاصة بإدارة الاستدامة والاتصال المؤسسي



م	الأهداف الاستراتيجية	المسؤوليات	المهام التنفيذية
١	تنمية الموارد المالية للجمعية.	متابعة تنفيذ السياسات والإجراءات إدارة التسويق	إعداد وتنفيذ الخطط التسويقية لجمع التبرعات المالية من كافة مصادر الدعم المحتملة.
٢	إنشاء وتنمية الأوقاف.	متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية الأعمال ومبادرات إدارة التسويق.	إعداد ملف تسويقي شامل للمشاريع الاستثمارية والأوقاف المراد تبنيتها في المستقبل.
٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	الحرص على تصميم وتنفيذ برامج تدريبية عملية تقوم على دراسة الحالات الواقعية، ومن ثم إيجاد الطرق الكفيلة بمعالجتها.	إعداد وتنفيذ خطة اتصال فعال مع أعضاء الجمعية.
٤	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	الحرص على تطوير وتطبيق أدوات فعالة للاستفادة من تقنيات الإعلام الجديد في التعريف بالجمعية لدى كافة الشرائح المستهدفة.	تطوير وإخراج وتطبيق الأدوات والمواد الإعلامية ذات العلاقة بأهداف وخدمات وانجازات الجمعية.
٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	تنظيم وعقد أنشطة وفعاليات العلاقات العامة للجمعية.	تبادل البيانات والمعلومات مع الجهات الخيرية المماثلة والاستفادة من خبراتها.
٦	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	تعزيز الاتصال المؤسسي من خلال أحدث الآليات والأدوات المحققة لذلك.	التواصل مع كافة الوسائل الإعلامية والمؤسسات الإعلامية المتخصصة.
٧	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	تبني نماذج عالمية للتحقيق الأمثل للشراكات مع الأفراد والقطاع الخاص والقطاع الحكومي وكذلك القطاع الغير ربحي.	إعداد خطط التواصل مع الأطراف ذات الصلة بالعمل بالتقارير والإهداءات والرسائل الدورية.
٨	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	تبني نماذج عالمية لتحقيق التنمية والاستثمار وتطوير نماذج الصورة الذهنية للأوقاف وأشكالها المتنوعة.	إعداد حملات توعية وتحفيزية لتحقيق الشراكات المتنوعة مع الأفراد والقطاع الخاص.
٩		متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية الأعمال ومبادرات إدارة التسويق.	إعداد ملف تسويقي شامل للمشاريع الاستثمارية والأوقاف المراد تبنيتها في المستقبل.
١٠		الحرص على تصميم وتنفيذ برامج تدريبية عملية تقوم على دراسة الحالات الواقعية، ومن ثم إيجاد الطرق الكفيلة بمعالجتها.	إعداد وتنفيذ خطة اتصال فعال مع أعضاء الجمعية.



# النصيب الاستراتيجي الكلّي لإدارات الجمعية



# لنصيب الاستراتيجي الكلي لإدارات الجمعية



م	المحور	الهدف الاستراتيجي	الإدارات المسؤولة
١	رعاية الأيتام	رعاية الأيتام رعاية متكاملة مالياً.	إدارة التنمية الاجتماعية.
٢	رعاية الأيتام	رعاية الأيتام رعاية متكاملة اجتماعياً.	إدارة التنمية الاجتماعية.
٣	رعاية الأيتام	رعاية الأيتام رعاية متكاملة ثقافياً.	إدارة التنمية الاجتماعية.
٤	رعاية الأيتام	رعاية الأيتام رعاية متكاملة صحياً.	إدارة التنمية الاجتماعية.
٥	رعاية الأيتام	رعاية الأيتام رعاية متكاملة نفسياً.	إدارة التنمية الاجتماعية.
٦	رعاية الأيتام	رعاية الأيتام رعاية متكاملة تربوياً.	إدارة التنمية الاجتماعية.
٧	المهارات الحياتية	إكساب الأيتام قدرات ومهارات حياتية.	إدارة التنمية الاجتماعية.
٨	المهارات الحياتية	تمكين الأيتام وتطويرهم من خلال برامج تدريبية وتأهيلهم لإدارة حياتهم.	إدارة التنمية الاجتماعية.
٩	المهارات الحياتية	إكساب الأيتام المهارات والقدرات الحرفية.	إدارة التنمية الاجتماعية.
١٠	المهارات الحياتية	تطوير الأيتام في مهارات ذكاء الأعمال.	إدارة التنمية الاجتماعية.
١١	التحصيل الدراسي	الدعم العلمي وتهيئة الفرص التعليمية.	إدارة التنمية الاجتماعية.
١٢	التحصيل الدراسي	إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات الممكنة لهم.	إدارة التنمية الاجتماعية.
١٣	التحصيل الدراسي	وضع برامج لتنمية التحصيل الدراسي للأيتام.	إدارة التنمية الاجتماعية.
١٤	الحوكمة والاستدامة	تنمية الموارد المالية للجمعية.	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الإدارة المالية.
			الاستدامة والاتصال المؤسسي



# لنصيب الاستراتيجي الكلي لإدارات الجمعية



م	المحور	الهدف الاستراتيجي	الإدارات المسؤولة
١٥	الحوكمة والاستدامة	انشاء وتنمية الأوقاف.	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الإدارة المالية.
			الاستدامة والاتصال المؤسسي
١٦	الحوكمة والاستدامة	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الدعم والتميز المؤسسي
			الإدارة المالية.
١٧	الحوكمة والاستدامة	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الدعم والتميز المؤسسي
			الإدارة المالية.
١٨	الحوكمة والاستدامة	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الدعم والتميز المؤسسي
			الإدارة المالية.
			الاستدامة والاتصال المؤسسي



م	المحور	الهدف الاستراتيجي	الإدارات المسؤولة
١٩	الحوكمة والاستدامة	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الدعم والتميز المؤسسي
٢٠	الحوكمة والاستدامة	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الدعم والتميز المؤسسي
			الاستدامة والاتصال المؤسسي
٢١	الحوكمة والاستدامة	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الدعم والتميز المؤسسي
			الإدارة المالية.
			الاستدامة والاتصال المؤسسي
٢٢	الحوكمة والاستدامة	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	مجلس إدارة الجمعية.
			المدير التنفيذي.
			الدعم والتميز المؤسسي
			الإدارة المالية.
			الاستدامة والاتصال المؤسسي

# النصيب الاستراتيجي التفصيلي للإدارات

يراعى في توزيع نسبة التحقيق الكلية للهدف الاستراتيجي أن تكون المدة الكلية للأهداف المالية خمس سنوات ولباقي الأهداف ثلاث سنوات كحد أقصى.

(نسبة الهدف من الخطة ÷ عدد الإدارات) ÷ مدة التحقيق بالعام.



# النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية



رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة السنة الأولى	نسبة المشاركة السنة الثانية	نسبة المشاركة السنة الثالثة	نسبة المشاركة السنة الرابعة	نسبة المشاركة السنة الخامسة
١	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
٢	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
٣	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
٤	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
٥	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
٦	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
٧	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
٨	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
٩	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
١٠	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
١١	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
١٢	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
١٣	٣	٤,٥٥	التنمية الاجتماعية	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	--	--
١٤	٥	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
			المدير التنفيذي	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
			الإدارة المالية	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
			الاستدامة والاتصال المؤسسي	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣



# النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية



رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة السنة الأولى	نسبة المشاركة السنة الثانية	نسبة المشاركة السنة الثالثة	نسبة المشاركة السنة الرابعة	نسبة المشاركة السنة الخامسة
١٥	٥	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
			المدير التنفيذي	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
			الإدارة المالية	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
			الاستدامة والاتصال المؤسسي	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
١٦	٣	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
			المدير التنفيذي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
			الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
			الإدارة المالية	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
			الاستدامة والاتصال المؤسسي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
١٧	٣	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
			المدير التنفيذي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
			الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
			الإدارة المالية	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--
			الاستدامة والاتصال المؤسسي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--	--



# النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية



رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة السنة الأولى	نسبة المشاركة السنة الثانية	نسبة المشاركة السنة الثالثة	نسبة المشاركة السنة الرابعة	نسبة المشاركة السنة الخامسة
١٨	٥	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
			المدير التنفيذي	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
			الدعم والتميز المؤسسي	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
			الإدارة المالية	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
			الاستدامة والاتصال المؤسسي	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
١٩	٣	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	--	--
			المدير التنفيذي	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	--	--
			الدعم والتميز المؤسسي	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	--	--
٢٠	٣	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	--	--
			المدير التنفيذي	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	--	--
			الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	--	--
			الاستدامة والاتصال المؤسسي	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	--	--



# النسبة في للنصيب الاستراتيجي لكافة إدارات الجمعية



رقم الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة الهدف من الخطة	الإدارات المسؤولة	نسبة المشاركة السنة الأولى	نسبة المشاركة السنة الثانية	نسبة المشاركة السنة الثالثة	نسبة المشاركة السنة الرابعة	نسبة المشاركة السنة الخامسة
٢١	٣	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
			المدير التنفيذي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
			الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
			الإدارة المالية	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
			الاستدامة والاتصال المؤسسي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
٢٢	٣	٤,٥٥	مجلس الإدارة	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
			المدير التنفيذي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
			الدعم والتميز المؤسسي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
			الإدارة المالية	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--
			الاستدامة والاتصال المؤسسي	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	--



# خطة التحقيق الاستراتيجي لخمس أعوام



# خطة التحقيق الاستراتيجي لمجلس الإدارة



النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية	٩,٤٨%
---	-------

م	رقم الهدف	الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام				
				السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة
١	١٤	تنمية الموارد المالية للجمعية.	٥	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
٢	١٥	إنشاء وتنمية الأوقاف.	٥	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
٣	١٦	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٤	١٧	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٥	١٨	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	٥	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
٦	١٩	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	٣	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١
٧	٢٠	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	٣	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨
٨	٢١	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٩	٢٢	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
نسبة التحقيق الكلية للأهداف				٢,٧٤	٢,٧٤	٢,٧٤	٢,٧٤	٢,٧٤



# خطة التحقيق الاستراتيجية للمدير التنفيذي



النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية	٩,٤٨%
---	-------

نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام					مدة التحقيق بالعام	الهدف	رقم الهدف	م
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة				
٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٥	تنمية الموارد المالية للجمعية.	١٤	١
٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٥	انشاء وتنمية الأوقاف.	١٥	٢
٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٣	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	١٦	٣
٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٣	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	١٧	٤
٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٥	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	١٨	٥
٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	٣	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	١٩	٦
٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٣	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	٢٠	٧
٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٣	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.	٢١	٨
٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٣	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	٢٢	٩
٢,٧٤	٢,٧٤	٢,٧٤	٢,٧٤	٢,٧٤	نسبة التحقيق الكلية للأهداف			



# خطة التحقيق الاستراتيجي لإدارة التنمية الاجتماعية (٢/١)

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية	٥٩,١٥%
---	--------

م	رقم الهدف	الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام				
				السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة
١	١	رعاية الأيتام رعاية متكاملة مالياً.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢
٢	٢	رعاية الأيتام رعاية متكاملة اجتماعياً.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢
٣	٣	رعاية الأيتام رعاية متكاملة ثقافياً.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢
٤	٤	رعاية الأيتام رعاية متكاملة صحياً.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢
٥	٥	رعاية الأيتام رعاية متكاملة نفسياً.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢
٦	٦	رعاية الأيتام رعاية متكاملة تربوياً.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢
٧	٧	إكساب الأيتام قدرات ومهارات حياتية.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢
٨	٨	تمكين الأيتام وتطويرهم من خلال برامج تدريبية وتأهيلهم لإدارة حياتهم.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢
٩	٩	إكساب الأيتام المهارات والقدرات الحرفية.	٣	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية	٥٩,١٥%
---	--------

نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام					مدة التحقيق بالعام	الهدف	رقم الهدف	م
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة				
١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	٣	تطوير الأيتام في مهارات ذكاء الأعمال.	١٠	١٠
١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	٣	الدعم العلمي وتهيئة الفرص التعليمية.	١١	١١
١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	٣	إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات الممكنة لهم.	١٢	١٢
١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	١,٥٢	٣	وضع برامج لتنمية التحصيل الدراسي للأيتام	١٣	١٣
١٩,٧٢	١٩,٧٢	١٩,٧٢	١٩,٧٢	١٩,٧٢	نسبة التحقيق الكلية للأهداف			

# المهام والمسؤوليات التنفيذية لإدارة الدعم والتميز المؤسسي

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية	٧,٢٠%
---	-------

م	رقم الهدف	الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام				
				السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة
١	١٦	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٢	١٧	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٣	١٨	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	٥	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
٤	١٩	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.	٣	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١	٠,٥١
٥	٢٠	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	٣	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨
٦	٢١	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٧	٢٢	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
نسبة التحقيق الكلية للأهداف				٢,٢٨	٢,٢٨	٢,٢٨	٢,٢٨	٢,٢٨

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية	٥,٩٢%
---	-------

م	رقم الهدف	الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام				
				السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة
١	١٤	تنمية الموارد المالية للجمعية.	٥	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
٢	١٥	انشاء وتنمية الأوقاف.	٥	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
٣	١٦	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٤	١٧	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٥	١٨	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	٥	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
٦	٢١	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٧	٢٢	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
نسبة التحقيق الكلية للأهداف				١,٥٥	١,٥٥	١,٥٥	١,٥٥	١,٥٥

# خطة التحقيق الاستراتيجي للاستدامة والاتصال المؤسسي

النسبة الكلية لتحقيق الخطة الاستراتيجية	٧,٩٦%
---	-------

م	رقم الهدف	الهدف	مدة التحقيق بالعام	نسبة التحقيق الكلية للأهداف من النصيب الاستراتيجي لمدة خمس أعوام				
				السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة
١	١٤	تنمية الموارد المالية للجمعية.	٥	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
٢	١٥	انشاء وتنمية الأوقاف.	٥	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣	٠,٢٣
٣	١٦	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٤	١٧	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٥	١٨	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.	٥	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨	٠,١٨
٦	٢٠	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).	٣	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨	٠,٣٨
٧	٢١	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
٨	٢٢	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.	٣	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠	٠,٣٠
نسبة التحقيق الكلية للأهداف				٢,٢٣	٢,٢٣	٢,٢٣	٢,٢٣	٢,٢٣

# محاور السياسات والمعايير والإجراءات للتنفيذ الاستراتيجي



ترتكز محاور السياسات والمعايير والإجراءات للتنفيذ الاستراتيجي على اربعة محاور رئيسية تمثل المظلة العامة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتمثل في هذه المحاور في التالي: ١. الرعاية والتنمية ٢. المهارات الحياتية ٣. التحصيل الدراسي ٤. الحوكمة الشاملة ويتفرع من كل محور عدد من السياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية الداعمة تتمثل في التالي:

المحور	السياسات والمعايير والإجراءات الداعمة
١. الرعاية والتنمية	الرعاية المالية المتكاملة.
	الرعاية الاجتماعية المتكاملة.
	الرعاية الثقافية المتكاملة.
	الرعاية الصحية المتكاملة.
	الرعاية النفسية المتكاملة.
	الرعاية التربوية المتكاملة.
المهارات الحياتية	السياسات والمعايير والإجراءات الداعمة
	إكساب الأيتام قدرات ومهارات حياتية.
	تمكين الأيتام وتطويرهم من خلال برامج تدريبية وتأهيلهم لإدارة حياتهم.
	إكساب الأيتام المهارات والقدرات الحرفية.
	تطوير الأيتام في مهارات ذكاء الأعمال.

المحور	السياسات والمعايير والإجراءات الداعمة
٢. التحصيل الدراسي	الدعم العلمي وتهيئة الفرص التعليمية.
	إعداد الأيتام لسوق العمل وذلك بإكسابهم المهارات وتنمية القدرات الممكنة لهم.
	وضع برامج لتنمية التحصيل الدراسي للأيتام.

المحور	السياسات والمعايير والإجراءات الداعمة
٣. الحوكمة الشاملة والاستدامة	تنمية الموارد المالية للجمعية.
	إنشاء وتنمية الأوقاف.
	تحقيق الاستمرارية لعمل الجمعية.
	تحقيق الشراكة المجتمعية مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.
	تحقيق التمويل الذاتي للجمعية.
	بناء منهجية علمية لقطاع الأيتام.
	تنمية رأس المال البشري للجمعية (التأهيل - التدريب - تحسين مستمر).
	تحقيق النضج المؤسسي للجمعية.
	تحقيق توجه الدولة وقيادتها الرشيدة في مجال رعاية الأيتام.

# جمعية رحماء لتنمية الأيتام

Rohamaa nonprofit organization



المركز الرئيسي:

المملكة العربية السعودية - جدة - حي العزيزية - شارع  
الحسانية - الرمز البريدي (٢٣٣٣٣).

للتواصل عبر:

الرقم الموحد: ٩٢٠٠٠١٣٣٧ - الجوال: ٥٠٨٢٤٤٤٩٣

الهاتف: ٠١٢٦٦١٥٥٢٦ - ٠١٢٦٦١٦٦٨٤

البريد الإلكتروني: [info@rohamaa-j.org.sa](mailto:info@rohamaa-j.org.sa)

الموقع الإلكتروني: [www.rohamaa-j.org.sa](http://www.rohamaa-j.org.sa)

